

Kodeks postępowania dostawców

WM SE i jej spółek zależnych

Preambuła

WM SE i jej spółki stowarzyszone wymienione w załączniku do tej umowy zobowiązują się do odpowiedzialnego zarządzania przedsiębiorstwem, przestrzegając wymogów prawnych, takich jak Niemiecka ustawa o obowiązkach należytej staranności w łańcuchach dostaw (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz). Takiego samego zachowania oczekuje się od dostawców.

Podpisując niniejszy Kodeks postępowania, dostawcy będą przestrzegać tych zasad i wymogów niniejszego Kodeksu Postępowania, które opierają się na przepisach krajowych, takich jak niemiecka ustawa o obowiązkach należytej staranności w przedsiębiorstwach w łańcuchach dostaw (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz), a także konwencjach międzynarodowych, takich jak MOP, Minimata, PoP i Konwencja Bazylejska.

Wymagania wobec dostawców

Od dostawców oczekuje się przestrzegania następujących zasad przewodnich:

I Zakaz niewolnictwa i innych podobnych form

Niewolnictwo i praktyki podobne do niewolnictwa, poddaństwa lub innych form dominacji, ucisku w środowisku pracy, takie jak ekstremalne wykorzystywanie ekonomiczne lub seksualne oraz poniżanie, są zabronione.

II Zakaz pracy przymusowej

Zatrudnianie osób do pracy przymusowej jest zabronione. Obejmuje to wszelką pracę lub usługę, które są wymagane od osoby zagrożonej karą i dla których osoba ta nie oddała się dobrowolnie do dyspozycji, na przykład jako w wyniku niewoli zadłużenia lub handlu ludźmi.

III Zakaz pracy dzieci

Zabrania się zatrudniania dziecka poniżej wieku, w którym kończy się obowiązek szkolny zgodnie z prawem miejsca zatrudnienia, przy czym wiek zatrudnienia nie może być niższy niż 15 lat. Nie dotyczy to sytuacji, gdy prawo miejsca zatrudnienia odbiega od tego zgodnie z art. 2 ust. 4 i art. 4-8 Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy z dnia 26 czerwca 1973 r. dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia.

Ponadto najgorsze formy pracy dzieci poniżej 18 roku życia są zabronione i muszą być przestrzegane. Obejmuje to:

- wszelkie formy niewolnictwa lub praktyki podobne do niewolnictwa, takie jak sprzedaż dzieci i handel nimi, szantaż długiem i niewola oraz praca przymusowa i obowiązkowa, w tym przymusowa lub obowiązkowa rekrutacja dzieci do wykorzystania w regionach zbrojnych
- nakłanianie, pozyskiwanie lub oferowanie dziecka do prostytucji, produkcja pornografii lub czynności pornograficznych
- nakłanianie lub oferowanie dziecku udziału w nielegalnej działalności, w szczególności w celu produkcji i handlu narkotykami
- praca, która ze względu na swój charakter lub ze względu na okoliczności, w jakich jest wykonywana, może być szkodliwa dla zdrowia, bezpieczeństwa lub moralności dzieci.

IV Bezpieczeństwo i higiena pracy

Zabrania się lekceważenia obowiązków w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa wynikających z przepisów prawa miejsca zatrudnienia, jeżeli stwarza to ryzyko wypadków przy pracy lub zagrożeń zdrowotnych związanych z pracą, w szczególności z powodu:

- niewystarczające normy bezpieczeństwa w zakresie udostępniania i utrzymania miejsca pracy i sprzętu roboczego
- brak właściwych środków bezpieczeństwa zapobiegających narażeniu na działanie substancji chemicznych, fizycznych lub biologicznych
- brak środków zapobiegających nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu i psychicznemu, w szczególności poprzez niewłaściwą organizację pracy pod względem godzin pracy i okresu odpoczynku
- niewystarczające szkolenie i instruktaż pracowników.

V Zakaz lekceważenia wolności zrzeszania się

Zakazane jest lekceważenie wolności zrzeszania się, zgodnie z którą

- Pracownicy mogą swobodnie tworzyć lub przystępować do związków zawodowych
- Utworzenie, przystąpienie i członkostwo w związku zawodowym nie może być wykorzystywane jako powód do nieuzasadnionej dyskryminacji lub odwetu
- Związki zawodowe mogą działać swobodnie i zgodnie z prawem miejsca zatrudnienia; obejmuje to prawo do strajków i prawo do negocjacji zbiorowych.

VI Zakaz dyskryminacji

Nierówne traktowanie, na przykład ze względu na pochodzenie narodowe i etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek, płeć, poglądy polityczne, religię lub przekonania, jest zabronione, chyba, że jest to uzasadnione wymogami zatrudnienia. Nierówne traktowanie obejmuje w szczególności wypłatę nierównego wynagrodzenia za pracę o równej wartości.

VII Odpowiednia rekompensata

Odmowa wypłaty rozsądnego wynagrodzenia jest zabroniona. Odpowiednie wynagrodzenie jest co najmniej minimalnym wynagrodzeniem określonym w obowiązującym prawie i jest obliczane zgodnie z prawem miejsca zatrudnienia.

VIII Ochrona środków do życia

Zabrania się stosowania szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, szkodliwych emisji hałasu lub nadmiernego zużycia wody, które mogłyby

- znacząco osłabić naturalne podstawy konserwacji i produkcji żywności,
- odmówić dostępu do bezpiecznej wody pitnej,
- uniemożliwienia lub zniszczenia dostępu do urządzeń sanitarnych, lub
- zaszkodzić zdrowiu osoby.

IX Zakaz eksmisji, wywłaszczenia i korzystania z usług ochroniarzy

Zabronione jest bezprawne eksmitowanie i bezprawne pozbawienie ziemi, lasów i wód w związku z nabyciem, budową lub innym użytkowaniem gruntów, lasów i wód, które zapewniają utrzymanie danej osobie. Zabrania się zatrudniania lub korzystania z prywatnych lub publicznych ochroniarzy w celu ochrony projektu firmy, jeżeli, z powodu braku instrukcji lub kontroli ze strony firmy w zakresie korzystania z ochrony, ochroniarze:

- Lekceważą zakaz tortur i okrutnego, nieludzkiego lub poniżającego traktowania
- wyrządzają krzywdy jednostkom, lub
- naruszają wolności zrzeszania się.

X Postępowanie z odpadami i substancjami niebezpiecznymi

Podczas postępowania z odpadami i substancjami niebezpiecznymi należy przestrzegać następujących punktów:

- produkcja produktów zawierających rtęć jest zabroniona zgodnie z art. 4 ust. 1 i załącznikiem A część 1 do Konwencji z Minamaty
- stosowanie rtęci i związków rtęci w procesach produkcyjnych określonych w art. 5 ust. 2 i załączniku B część I do Konwencji z Minamaty jest zakazane od daty wycofania określonej dla odpowiednich produktów i procesów w konwencji
- zabrania się przetwarzania odpadów rtęciowych niezgodnie z przepisami art. 11 ust. 3 Konwencji z Minamaty
- zabrania się produkcji i stosowania chemikaliów zgodnie z art. 3 ust. 1a i załącznikiem A do Konwencji TZO
- zabrania się obchodzenia się, zbierania, przechowywania i unieszkodliwiania odpadów w sposób nieprzyjazny dla środowiska zgodnie z przepisami obowiązującymi w jurysdykcji zgodnie z przepisami art. 6 ust. pkt 1d ppkt (i) i (ii) Konwencji o TZO.
- przywóz i wywóz odpadów niebezpiecznych i innych odpadów zgodnie z Konwencją bazylejską jest zabroniony.

Realizacja wymagań

Dostawca gwarantuje, że działa zgodnie z niniejszym Kodeksem postępowania w zakresie własnej działalności gospodarczej oraz że produkcja produktu/świadczenie usługi w ramach łańcucha dostaw odbywa się zgodnie z niniejszym Kodeksem postępowania.

Dostawca zapewnia, że jego dostawcy przestrzegają wymogów niniejszego kodeksu postępowania.

WM SE i jej podmioty stowarzyszone zachowują prawo do weryfikacji zgodności ze standardami i przepisami określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania poprzez audyty w lokalizacjach dostawców.

Naruszenie tego kodeksu może ostatecznie być przyczyną zakończenia relacji biznesowej, w tym wszystkich powiązanych stosunków umownych.

Informacje i zgoda dostawcy

Podpisując niniejszy Kodeks Postępowania, dostawca zobowiązuje się działać odpowiedzialnie oraz stosować zasady i wymagania Kodeksu Postępowania.

Dostawca: _____

Adres: _____

Miejsce, data: _____

Podpis: _____

Załącznik spółek stowarzyszonych

- autoservice.com VP GmbH
- Cartrend GmbH
- EVB Handelshaus Bour GmbH
- Fuchs + Sanders Schrauben-Großhandels GmbH + Co. KG
- Intertec Beteiligungs-GmbH
- Intertec GmbH
- Intertec Asia Ltd.
- Intertec Polska Sp. z o.o.
- Inter-Union Technohandel GmbH
- masteroil GmbH
- MTS Group
- MTS HandelService GmbH
- MTS MarkenTechnik Service GmbH & Co. KG
- MTS Verwaltungs-GmbH
- Parkshore Trading Corp
- SSF Imported Auto Parts LLC
- Systemzentrale plus Werkstattkonzepte GmbH
- Tegro AG
- UNIPART Technik GmbH
- Wiktor E. Kern Gesellschaft mbH
- WM Autodele ApS
- WM Autodiely s.r.o.
- WM Autodíly spol. s r.o.
- WM Automaterialen Bv
- WM Autoricambi Srl
- WM Fahrzeugteile Austria GmbH
- WM Fahrzeugteile Austria Holding
- WM Logistics Germany GmbH
- WM Logistic Nýřany spol. s r.o.